



ESSEL

[prévention des risques professionnels]

NOUVEAU DIPLÔME
Bac+3
Reconnu par l'État

**PRÉVENTEUR EN RISQUES PROFESSIONNELS,
SANTÉ AU TRAVAIL ET ENVIRONNEMENT**

Formation initiale, CIF, Demandeur d'emploi,
Contrat en alternance, Formation modulaire, VAE

Des métiers proches
de l'Homme et de son environnement

[www.essel-limoges.fr]



l'école supérieure de la sécurité et de l'environnement

**50 promotions
+ de 1000
diplômés**

Née en 1969, l'ESSEL a formé de nombreux responsables sécurité et environnement, et experts en sécurité et risques industriels, auprès des instances françaises et européennes, intervenant, entre autres, sur des sites classés (SEVESO, AZF).



L'ESSEL, établissement pionnier, a été créé en 1969 par la CCI de Limoges et de la Haute-Vienne à l'initiative d'industriels et de chefs d'entreprises déjà conscients de l'impact des risques professionnels encourus par le personnel.

La formation de Préventeur à l'ESSEL est pluridisciplinaire ; en 9 mois, on y aborde des thématiques comme le diagnostic sécurité, l'analyse des risques, les risques techniques, l'ergonomie, la réglementation santé sécurité au travail, la communication, le management. Les intervenants professionnels préparent le futur préventeur à anticiper les risques techniques, environnementaux et liés à la santé au travail. Les diplômés exercent leur métier dans différents types

de structures (industrie, collectivité, grande distribution,) et ont un rôle de manager transversal. Ils identifient les risques, proposent des solutions aux décideurs et participent à la mise en œuvre des solutions retenues. Ils sont aussi capables de conseiller, animer, sensibiliser et former le personnel à la culture du risque.

L'ESSEL propose un cursus professionnel : 50% de cours en centre, 50% de missions en entreprise.

La formation est ouverte aux étudiants, aux personnes en reconversion professionnelle, à l'alternance, mais aussi en modulaire ou à la VAE.

Rejoindre l'ESSEL, c'est devenir un acteur majeur de l'entreprise !

**L'Essel délivre un titre de
« Préventeur en
risques professionnels,
Santé au travail et
Environnement »
CNCP - Niveau II**

P. 03 LES MISSIONS

P. 04 LES COMPETENCES VISÉES

P. 06 LE PROGRAMME

P. 08 PERFECTIONNEMENT ET V.A.E

**« Le sage ne s'afflige jamais des maux présents, mais
emploie le présent pour en prévenir d'autres. »
William Shakespeare**

Sandrine FRANÇOIS
Directrice de l'ESSEL

LES MISSIONS

Préventeur en risques professionnels, de par votre position dans l'entreprise, vous :

- ✔ conseillez votre hiérarchie sur les actions de préventions à mettre en place,
- ✔ animez les instances d'étude et de décision dans le domaine de la sécurité, de la santé et de l'environnement,
- ✔ participez aux travaux et réunions relatifs aux projets d'implantation et aux procédés nouveaux et veillez à l'intégration des règles de sécurité et environnementales,
- ✔ effectuez la veille documentaire technique et législative pour diffuser la réglementation applicable et veiller à son application,
- ✔ réalisez les études sur les risques de l'entreprise afin de définir des mesures de prévention,
- ✔ assurez la formation en matière de sécurité, de santé au travail et d'environnement,
- ✔ êtes en relation avec les organismes de contrôle officiels et privés,
- ✔ identifiez et analysez les risques,
- ✔ déclenchez des actions de prévention par la connaissance de la réglementation,
- ✔ dynamisez et gérez la politique de prévention de l'entreprise.



BENOÎT GUEROUX | CONSULTANT SECURITUDE ET INTERVENANT ESSEL

L'ESSEL est une formation généraliste et complète. Elle permet aux stagiaires d'avoir une vision globale de l'entreprise, de détecter les problèmes liés aux questions de sécurité et d'environnement et de trouver les ressources nécessaires à leur résolution.

L'ESSEL vous apprend à considérer la politique de sécurité et de prévention en entreprise comme un tout. Vous entrez dans une démarche environnementale globale. Et cette vision généraliste implique la formation des personnes, les équipements, les protocoles, les déchets, les classifications, le conseil

Le diplômé de l'ESSEL deviendra, à terme, un référent incontournable dans la conduite de son entreprise vers le progrès.



MIKAËL ROSIQUE – 44^{ÈME} PROMOTION | RESPONSABLE SYSTÈME DE MANAGEMENT GRAND OUEST – SUEZ EAU FRANCE ET INTERVENANT ESSEL

La fonction de préventeur va bien au-delà de la simple analyse des risques professionnels et environnementaux. Le préventeur d'aujourd'hui doit être capable de s'adapter au secteur d'activité, être force de proposition, animer la prévention et piloter un système de management.

En proposant une formation en alternance, l'ESSEL offre une première expérience dans le milieu de l'entreprise et permet de mettre en application les nouveaux acquis.

Par le biais d'intervenants, réels experts venant de différents horizons professionnels, l'enseignement dispensé donne la méthodologie et les outils essentiels au développement des connaissances et des compétences requises pour cette fonction. Mais l'ESSEL est aussi une fantastique expérience humaine qui, à titre personnel, m'a permis de réussir une reconversion professionnelle dans un métier passionnant et enrichissant.

LES COMPÉTENCES VISÉES

FORMATION EN ALTERNANCE SUR 9 MOIS DISPENSÉE PAR DES PROFESSIONNELS DE LA PRÉVENTION ET DE L'ENVIRONNEMENT.

- ✔ Comprendre l'organisation générale d'une entreprise ou organisation privée ou publique.
- ✔ Inventorier les risques présents et potentiels et présenter un diagnostic sur l'organisation de la prévention mise en place et sur les dossiers environnementaux.
- ✔ Aborder la démarche de développement durable dans la démarche de prévention des risques.
- ✔ Mettre en œuvre les outils et méthodes à la disposition du coordinateur pour établir ou mettre à jour le document unique et les plans de prévention.
- ✔ Mettre en place et suivre une politique de prise en compte des risques psychosociaux en travaillant avec les acteurs internes et externes.
- ✔ Mener une étude ergonomique ou d'ambiance avec la possibilité de faire appel à des spécialistes pour établir une synthèse et proposer des solutions.
- ✔ Intégrer les aspects sécurité, environnement et qualité pour construire et piloter un SMI.
- ✔ Mettre en place, gérer et animer une véritable politique de management de la prévention des risques dans une entreprise ou organisation.



Pascal REYTIER – 19^{ème} Promotion I
Animateur ergonomie-Conditions de Travail - LEGRAND



L'ESSEL offre une approche des problématiques Hygiène et Sécurité toute particulière. Une partie de l'enseignement est dispensé par d'anciens élèves ce qui aboutit à une pérennité méthodologique et à un fonctionnement en réseau bénéfique à tous. Beaucoup de professionnels interviennent également : des gens de métier, de terrain. On a l'assurance d'une transmission de savoirs, de pratiques et quand on sort de l'ESSEL, on a une musette pleine dans laquelle puiser.

En 9 mois de formation, on apprend un nouveau métier, on en comprend les enjeux et les nécessités d'adaptation. On est immédiatement opérationnel.

Par ailleurs, l'ESSEL ouvre aussi la voie à d'autres formations, à d'autres diplômes. Elle pousse toutes les portes des métiers de la prévention. Après ma formation, j'ai passé un DESUP en Prévention des risques professionnels à la Sorbonne puis un Master d'Ergonomie. J'ai également suivi des formations internes et professionnelles pour me spécialiser.

Aujourd'hui je travaille dans le domaine des conditions de travail et de l'ergonomie sur les postes.



LE PROGRAMME

1 Définir la stratégie de la prévention

- LES GÉNÉRALITÉS ET LES ACTEURS EXTÉRIEURS
- LA RÉGLEMENTATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ
- LA RÉGLEMENTATION ET LES RISQUES DU BTP
- LES RISQUES TECHNIQUES : ÉLECTRIQUES, CHAMPS ÉLECTROMAGNÉTIQUES, ROUTIERS, TRANSPORTS MATIÈRES DANGEREUSES, INCENDIE
- L'ANALYSE DES RISQUES, L'ANALYSE DES ACCIDENTS, LES PLANS DE PRÉVENTION, LA CO-ACTIVITÉ, LES PROTOCOLES DE TRANSPORTS
- LA RÉGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE
- L'INITIATION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE
- LA POLLUTION DES EAUX ET DÉCHETS

3 Manager les hommes et assurer la veille réglementaire et le conseil

- L'ANIMATION DE RÉUNIONS, LA DIFFUSION DES INFORMATIONS EN INTERNE
- LES PREMIÈRES FONCTIONS DE MANAGER ET DE COORDINATION D'ÉQUIPES
- LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX
- LES CONDUITES ADDICTIVES
- LA PÉNIBILITÉ
- LES ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE
- LA STRUCTURE DES NORMES DE MANAGEMENT (HLS)
- LES SYSTÈMES DE MANAGEMENT QUALITÉ – SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT (ISO 9001-45001-14001)
- DES TRAVAUX DE GROUPES QSE ET RESTITUTION

2 Piloter la politique de prévention

- LE DIAGNOSTIC SÉCURITÉ
- LES ICPE
- LES RISQUES CHIMIQUES
- LES ÉQUIPEMENTS DE TRAVAIL ET LEVAGE
- L'ERGONOMIE ET LES AMBIANCES PHYSIQUES
- LES TECHNIQUES DE COMMUNICATION
- LA GESTION DE PROJETS
- L'ORGANISATION DE LA PRÉVENTION DANS LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES
- L'ORGANISATION DE LA PRÉVENTION DANS UN GRAND GROUPE
- LA FORMATION À DES OUTILS BUREAUTIQUES

L'ALTERNANCE

Le contrat d'alternance permet d'acquérir un diplôme, un titre ou une qualification professionnelle reconnue par une convention de branche, en alternant des périodes de formation et des périodes d'entreprise.

Rémunération : Selon l'âge et la convention collective

Forme et durée : Le contrat en alternance d'un an comprend 8 périodes : 4 en centre et 4 en entreprise.

Contenu de la formation : La formation inclut les 3 domaines essentiels décrits ci-contre, avec une alternance de cours à l'Essel et la réalisation de missions aux thèmes définis, sous la supervision d'un tuteur en entreprise.

Validation des connaissances : La validation des connaissances se fait par contrôle continu sur les principales matières étudiées à l'école et par l'évaluation du travail effectué pendant les missions en entreprise (production d'un mémoire et soutenance devant un jury de professionnels).

“ LE DIPLÔMÉ DE L'ESSEL DEVIENDRA, À TERME, UN RÉFÉRENT INCONTOURNABLE DANS LA CONDUITE DE SON ENTREPRISE VERS LE PROGRÈS. ”



[MODULES DE PERFECTIONNEMENT]

L'organisation modulaire de la formation vous permet de vous inscrire uniquement aux enseignements dont vous avez besoin parmi les suivants :

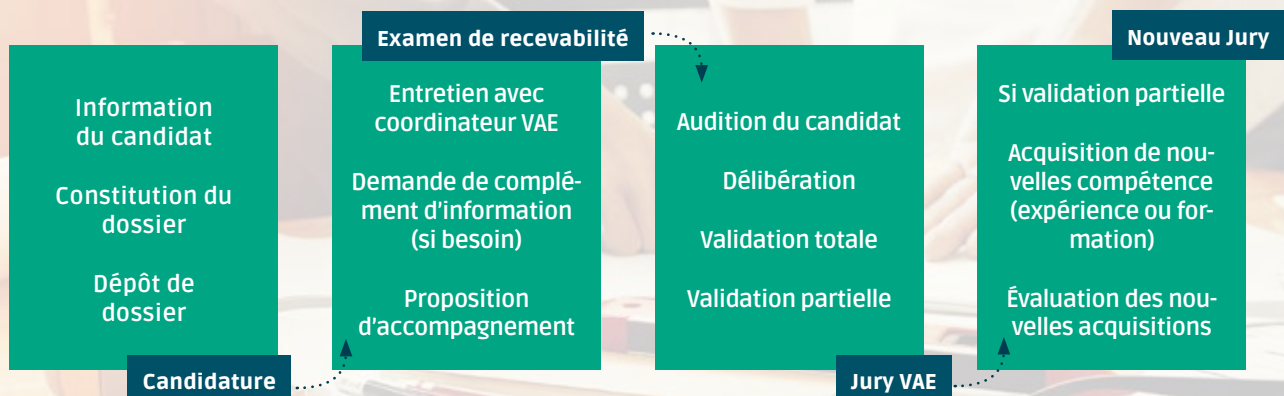
- Introduction à la sécurité en entreprise
- Analyse des risques, analyse accidents/incidents
- Le diagnostic sécurité de l'entreprise
- Le risque électrique, le risque chimique, le risque incendie
- Les risques psycho-sociaux
- Les conduites addictives
- Introduction aux risques environnementaux : pollution, déchets, traitement des eaux
- Installations classées pour l'environnement (ICPE)
- Le transport des matières dangereuses
- Les plans de prévention
- Les équipements de travail et de levage
- Le management de la santé et sécurité au travail
- Le management environnemental
- L'ergonomie et les ambiances physiques (bruit, éclairage, chaleur)
- La gestion de projets
- Les premières fonctions de manager et la coordination d'équipes
- Les techniques d'animation et de communication en prévention

[VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)]

Obtenir une certification grâce à son expérience

Toute personne, quels que soient son âge, sa nationalité, son statut et son niveau de formation, justifiant d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la certification visée, peut prétendre à la VAE.

Le déroulement de la VAE



TÉMOIGNAGES



Bernard THALAMY –
29^{ème} Promotion
I Consultant
Formateur Santé
au travail et

Intervenant Essel



Après 20 années passées à travailler dans les domaines des sports et de loisirs, je suis rentré à l'ESSEL, dans le cadre d'une reconversion professionnelle.

La qualité des enseignements, favorisée par les échanges entre stagiaires issus de secteurs divers et riches d'expériences complémentaires m'ont permis de faire une seconde carrière dans la prévention.

Après avoir occupé des postes de préventeur dans divers établissements, puis tenu celui de Conseiller Régional en Prévention à la SNCF, je suis aujourd'hui Consultant Formateur en Santé au Travail.

Je continue par ailleurs à apporter ma pierre à l'édifice ESSEL, en étant Coordinateur /Tuteur des stagiaires des nouvelles promotions.



Christine RIVAULT - 35^{ème} Promotion I
Responsable du service maintenance et
sécurité réseau national sites MAAF



Suivre la formation de l'ESSEL, c'est se donner les moyens d'une adaptation réussie en entreprise. Peu importe la structure et le domaine d'activité. Ce qui compte, c'est de disposer des bases réglementaires et techniques en matière de prévention, environnement, qualité...

C'est aussi savoir où aller chercher les informations dont on a besoin mais aussi connaître les acteurs externes à l'entreprise pour les solliciter en experts. Mon parcours est atypique. Multisecteurs et multisites. L'ESSEL m'a permis d'intégrer des structures aussi diverses que l'industrie haute technologie, les haras nationaux/le Cadre Noir de Saumur et, plus récemment, la MAAF pour COVEA IMMOBILIER. Pour ce dernier poste, à la tête d'une équipe de 11 collaborateurs, j'ai défini et animé une politique technique et sécurité pour un réseau de 600 sites. Cela nécessite rigueur, capacités d'animation, de coordination.

Sans cela, difficile d'être crédible face à un réseau national ! Sans l'ESSEL et tout ce que j'ai pu y apprendre ou y consolider, cela aurait été très compliqué. Il faut intégrer que suivre les cours de l'ESSEL nécessite un fort investissement personnel. Rien n'est acquis mais le partage entre apprenants, le réseau qui se crée et la richesse des enseignements font que lorsque l'on sort de cette école, on est armé pour avancer, tant sur le plan stratégique que d'un point de vue opérationnel, au plus près du terrain.



Daniel TONDUSSON – 5^{ème}
Promotion I Consultant et
intervenant ESSEL



En 1972, grâce à un responsable de la CCI de Limoges, je découvre l'ESSEL. La sécurité, la prévention, je ne sais qu'en penser mais je décide de tenter ma chance et me lance dans l'aventure. Je commence à cerner les sujets au fur et à mesure des cours, véritable alternance d'enseignements traditionnels et d'expériences professionnelles transmises par des hommes et femmes d'entreprise. Le hasard se transforme en passion !

Muni de mon diplôme, je suis immédiatement embauché dans un organisme de prévention et y effectue toute ma carrière. Ma mission : former à mon tour les préventeurs en sécurité.

En 1991, j'obtiens un diplôme universitaire d'ergonomie et d'écologie humaine à la Sorbonne. Depuis cette date, je participe chaque année, avec bonheur et honneur, à la formation des nouveaux étudiants de l'ESSEL.

L'ESSEL et son enseignement m'ont permis d'avoir un métier passionnant. Et je n'ai aucun regret : s'il fallait recommencer, sans problème, je recommencerais !





MODALITÉS D'ADMISSION

Profils d'admission

- ✔ Salariés d'entreprise
- ✔ Demandeurs d'emploi
- ✔ Etudiants et jeunes diplômés

Conditions d'accès

- ✔ Bac avec expérience professionnelle ou Bac+2 et plus
- ✔ Dossier de candidature (frais de traitement de dossier 80 €)
- ✔ Tests et entretien (prévoir 1/2 journée à Limoges)

Frais de formation

- ✔ CIF, contrat d'apprentissage, période de professionnalisation, CSP : 9 490 €
- ✔ Individuel, demandeur d'emploi : 5 445 €

Frais de VAE

- ✔ 2 500 €

Modules de perfectionnement

- ✔ Renseignement au 05 55 31 67 96 ou sur www.essel-limoges.fr



43, rue de Sainte-Anne - BP 834
87015 LIMOGES cedex 01

Tél : 05 55 31 67 96
Fax : 05 55 06 30 16

www.essel.fr | courriel : essel@3il.fr

